

# BEM für Mitarbeiter mit psychischen Erkrankungen

Erfolgsfaktoren und Scheiternskriterien für die Wiedereingliederung



© Alex\_Po

## Beste Chancen für die Wiedereingliederung von Mitarbeitern mit psychischen Beeinträchtigungen

In Deutschland kommt jeder sechste irgendwann in seinem Leben in eine Situation, die psychotherapeutische Behandlung notwendig macht. Die Krankheitsfolgen sind für die Betroffenen und deren Umfeld häufig schwerer zu ertragen, als die Krankheit selbst.

Dazu gehören auch die wirtschaftlichen Folgen für Mitarbeiter und Betrieb durch Fehlzeiten, Leistungseinbußen und scheinbar unlösbare Konflikte bei der Arbeit. Die hohe Wirksamkeit frühzeitiger Interventionen und Beratungsangebote eines Betrieblichen Eingliederungsmanagements sind indes wissenschaftlich belegt. Im Seminar lernen Sie verschiedene psychische Erkrankungen kennen und erfahren, wann Sie, wie und am wirksamsten intervenieren können.

Im Fokus steht die Gesprächsführung mit den Betroffenen und verschiedene Ansätze der Verhaltens- und Verhältnisprävention.

<b>Termin</b>	am 18.02.2019 Science Park Kassel Universitätsplatz 12 34127 Kassel
<b>Zeit</b>	von 9:00 - 16:30 Uhr
<b>Info</b>	Anerkennung gem. § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 u. Abs. 8 SGB IX sowie seitens der DGUV je Block mit 14 Punkten für die Rezertifi- zierung von CDMP  Fon + 49 561 58580430 Fax + 49 561 58580432  <a href="mailto:mail@gib21.de">mail@gib21.de</a> <a href="http://www.gib21.de">http://www.gib21.de</a>

# Seminarbeschreibung

Erfolgsfaktoren und Scheiternskriterien für die Wiedereingliederung

Diese Veranstaltung wird durchgeführt von



Ina Riechert

## Schwerbehindertenvertretung

§ 179 Abs. 4 und Abs. 8 SGB IX

**DGUV** Rezertifizierung CDMP (Certified Disability Manager Professional)

Alle unsere Seminare können auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten, als Inhouse-Angebot gebucht werden. Sprechen Sie uns an!



## BEM für Mitarbeiter mit psychischen Erkrankungen

### Themen

- Welche psychischen Erkrankungen und Beeinträchtigungen gibt es, wie zeigen Sie sich und welche Therapiemöglichkeiten sind hilfreich?
- Der Zusammenhang von Unternehmensklima und -kultur und psychischer Gesundheit
- Burnout - eine Modediagnose oder ernstzunehmendes Risiko der heutigen Arbeitswelt
- Wie verlaufen Genesungs- und Krisenbewältigungsprozesse und welche Interventionsmöglichkeiten können wir im BEM nutzen
- Die Treiber von (psychischer) Gesundheit im Betrieb und wie die Gefährdungsbeurteilung psychische Belastungen bei der Eingliederung von Mitarbeitern mit psychischen Erkrankungen einzubeziehen ist
- Welchen Beitrag kann das Betriebliche Gesundheitsmanagement leisten und wie entwickelt man wirksame Präventionsangebote?
- Gesprächsführung im sensiblen Bereich der psychischen Gesundheit
- Was können Betroffene selbst tun, um psychischer Erschöpfung entgegenzuwirken und die eigene Resilienz zu stärken
- Worauf bei einer stufenweisen Wiedereingliederung psychisch erkrankter Mitarbeiter zu achten ist
- Wo Betroffene und Betriebe Hilfe in eskalierenden Situationen finden

### Ihr Nutzen

Entlang verschiedener Fallkonstellationen bearbeiten wir lösungsorientiert „echte“ Fälle, die Sie vorher anonymisiert einbringen können.

### Referentin

Ina Riechert, Diplompsychologin, Psychologische Psychotherapeutin, Disability-Managerin CDMP, Studium der Psychologie und Erziehungswissenschaften in Hamburg. Fast 30 Jahre Tätigkeit in der Beruflichen Rehabilitation von Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen. Autorin von " Psychische Störungen bei Mitarbeitern" 2. Aufl. Springer Verlag Heidelberg 2015 und Autorin gemeinsam mit E. Habib von " Betriebliches Eingliederungsmanagement bei Mitarbeitern mit psychischen Störungen" Springer Verlag Heidelberg 2016

**Zielgruppe:** Eingliederungsberater, CDMP, Integrationsteams, Personalverantwortliche, HR-Mitarbeiter, SBV, Betriebsräte, Arbeitsmediziner

# ANMELDUNG

<http://www.gib21.de/workshops/anmeldung/>

Fax an +49 30 469993245



## VERANSTALTUNG

### **BEM für Mitarbeiter mit psychischen Erkrankungen**

Name/Vorname

Unternehmen

Tätigkeitsschwerpunkt

E-Mail: Für Ihre Anmeldebestätigung

Straße, Nr.

PLZ/Ort

Telefon

Fax

Veranstaltungstermin

Veranstaltungsort

Anzahl der für dieses Seminar angemeldeten Mitarbeiter Ihres Unternehmens

Email für Teilnehmerunterlagen

Rechnung zu Händen:

Datum/Ort, Unterschrift

### **Unsere Preise** (inkl. MwSt.)

Standardpreis: 395,-Euro

Frühbucher (bis 18.11.2018):  
370,- Euro

Mehrere Mitarbeiter p. Unter-  
nehmen: 345,- Euro

Selbstzahler: 325,- Euro

**Für Fragen zum Seminar  
erreichen Sie uns unter  
+49 561 58580430**

Weitere Seminarangebote fin-  
den Sie auf unserer Website  
unter [http://www.gib21.de/  
workshops/](http://www.gib21.de/workshops/)

Nutzen Sie die bequeme On-  
line-Buchung!



Ich bin Selbstzahler

## 1 Anmeldung

1.1 Anmeldungen zu Seminaren müssen schriftlich erfolgen und werden erst mit der Auftragsbestätigung durch GIB21 rechtswirksam. Bei Seminaren mit begrenzter Teilnehmerzahl berücksichtigen wir die Anmeldungen in der Reihenfolge ihres Eingangs. Die Daten der Teilnehmer werden für interne Zwecke elektronisch verarbeitet. Die mit der Anmeldung einhergehenden Daten werden unter Beachtung der Datenschutzbestimmungen gespeichert und dienen lediglich der Abwicklung der Bestellung oder des Seminars. Die Weitergabe an Dritte außerhalb dieser Geschäftsbeziehung findet nicht statt.

1.2 Alle Preise verstehen sich brutto inkl. der zum Zeitpunkt der Leistung gültigen gesetzlichen Mehrwertsteuer. Übernachtungs- und Fahrtkosten sind nicht enthalten.

1.3 Die Rechnungsstellung erfolgt mit der Seminarbestätigung und vor der Veranstaltung per E-Mail.

## 2 Rücktritte und Stornierungen, Umbuchungen

2.1 Bei Seminaren müssen Rücktritte von bereits schriftlich angemeldeten Teilnehmern schriftlich oder über das Online-Buchungstool auf der Website erfolgen. Für die Stornierung werden folgende Bearbeitungsgebühren erhoben:

2.1.1 Bis 2 Wochen vor Seminarbeginn: 10 % der Seminargebühr (zzgl. MwSt.).

2.1.2 Innerhalb von 2 Wochen vor Seminarbeginn: 30% der Seminargebühr (zzgl. MwSt.).

2.1.3 Bei Nichterscheinen zum Seminartermin ohne vorherige Abmeldung: 100% der Seminargebühr (zzgl. MwSt.). Vorstehendes entfällt für den Fall, dass der absagende Teilnehmer einen zahlenden Ersatzteilnehmer (Vertreter) stellt oder den Kurs umbucht.

## 3 Widerruf

Handelt es sich bei dem Vertragspartner um einen Verbraucher i.S.d. § 13 BGB, so steht ihm im Falle eines Vertragsschlusses mittels eines Fernabsatzvertrages unabhängig von der oben genannten vertraglichen Stornierungsmöglichkeit ein zweiwöchiges gesetzliches Widerrufsrecht ohne Angabe von Gründen zu. Wird bereits vor dem Ende der Widerrufsfrist mit ausdrücklicher Zustimmung des Vertragspartners mit der Erbringung der Dienstleistung durch GIB21 begonnen, so erlischt das Widerrufsrecht.

## 4 Absage von Veranstaltungen und Haftung

4.1 GIB21 behält sich vor, Veranstaltungen auf Grund einer zu geringen Teilnehmerzahl abzusagen oder zu verlegen. Der Auftraggeber wird in diesem Fall spätestens 5 Werktage vor Veranstaltungsbeginn benachrichtigt. Bereits gezahlte Gebühren werden in diesem Fall umgehend ohne Aufforderung zurückerstattet. Bei Ausfall einer Veranstaltung durch Krankheit des Trainers, höhere Gewalt oder sonstige, unvorhersehbare Ereignisse besteht kein Anspruch auf Durchführung der Veranstaltung. Ebenso erfolgt bei Kursausfall oder Terminverschiebung keine Übernahme von Reise- und Übernachtungskosten, sowie von durch Arbeitsausfall entstehenden Auslagen.

## 5 Gewährleistung und Änderungsvorbehalt

5.1 GIB21-Seminare werden nach dem jeweiligen Stand des Wissens sorgfältig vorbereitet und durchgeführt.

5.2 GIB21 behält sich vor, notwendige inhaltliche und/oder organisatorische Änderungen vor oder während der Veranstaltung vorzunehmen, soweit diese den Gesamtcharakter der Veranstaltung nicht wesentlich ändern. Im Bedarfsfall ist GIB21 berechtigt, den/die zunächst vorgesehenen Referenten und/oder Seminarleiter durch gleichqualifizierte Personen zu ersetzen.

## 6 Urheberrecht und Nutzungsrechte

7.1 GIB21 verbleiben alle urheberrechtlichen Nutzungsrechte an den überlassenen Schulungsunterlagen. Die Unterlagen dürfen nicht zur Weitergabe an Dritte vervielfältigt werden. Das Vervielfältigungsverbot gilt auch für den innerbetrieblichen Gebrauch.

7.2 Durch den Erwerb von Vorlagen und Checklisten oder vollständigen Managementsystemen erhält der Kunde das Recht, diese selbst zu verwenden. Er ist nicht berechtigt, diese zu verkaufen, zu lizenzieren, innerhalb eines Beratungsauftrages als Berater zu verwerten, zu verleihen oder in sonstiger Weise zu übertragen. Er ist weiterhin nicht berechtigt, die Vorlagen und Checklisten oder vollständigen Managementsysteme in eigenständigen Produkten oder als Teile davon zu vertreiben.

## 8 Erfüllungsort, Gerichtsstand und Wirksamkeit

8.1 Erfüllungsort ist Sitz von GIB21. Es gilt das Recht der Bundesrepublik Deutschland.

8.2 Durch eine etwaige Unwirksamkeit einer oder mehrerer Bestimmungen wird die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen nicht berührt. Anstelle der unwirksamen Klauseln gilt dasjenige vereinbart, was dem wirtschaftlich Gewollten in rechtlich zulässiger Weise am ehesten entspricht. Dies gilt auch für die ergänzende Vertragsauslegung (Salvatorische Klausel). Abweichungen von den allgemeinen Geschäftsbedingungen sind nur schriftlich möglich. Dies gilt auch für diese Klausel.

### Impressum

**GIB21 Gesundheit im Betrieb**  
**Maulbeerplantage 18**

**34123 Kassel**

**Fon + 49 561 58580430**

**seminaranmeldung@gib21.de**

**www.gib21.de**

**Geschäftsführung**

**Kerstin Reisinger**