

Arbeitsrechtliche Fragen im BEM – reloaded –



Zielgruppe: Betriebliche Eingliederungsmanager/-berater, Integrationsteams, BEM-Koordinatoren, Disability-Manager, Mitarbeiter und Führungskräfte aus dem HR, Betriebs- und Personalräte

Wie es gelingt, im BEM die Büchse der Pandora geschlossen zu halten und (fast) alles richtig zu machen

Dieses Seminar soll Ihr Werkzeug schärfen, wenn es darum geht, im Betrieb Voraussetzungen für ein gelungenes Eingliederungsmanagement zu schaffen. Denn nur wer neben den sozialrechtlichen auch die arbeitsrechtlichen Regeln beherrscht, weiß mit der besagten Büchse umzugehen.

Entlang verschiedener Fallkonstellationen im BEM prüfen wir kollektiv- und individualrechtliche Handlungsoptionen. Dabei berücksichtigen wir die Perspektiven der Betroffenen, des Betriebes, der Mitarbeitervertretung sowie der Kollegen im Team. Als erfahrene BEM-Berater wissen Sie, das Recht ist das eine, die Praxis das andere. Deshalb verlieren wir im Seminar die organisatorischen Voraussetzungen nicht aus dem Auge und zeigen praktikable, rechtskonforme Lösungen auf.

Themenschwerpunkte:

Hier eine Auswahl der Themen, die im Seminar behandelt werden:

- Gesundheitliche Leistungseinschränkungen: Wieviel Belastung ist dem Arbeitgeber zumutbar? Möglichkeiten und Grenzen der Zulässigkeit krankheitsbedingter Kündigung.
- Mitbestimmungsrechte: Was ist, wenn Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertretung nicht am selben Strang ziehen?
- Ruhende Arbeitsverhältnisse: Welche Rechte und Pflichten haben Arbeitgeber und Arbeitnehmer?

- Betriebsärztliche Untersuchungen: Welche Informationsrechte hat der Arbeitgeber?
- Probearbeiten vor internen Versetzungen: Die arbeitsrechtliche Ausgestaltung
- Recruiting: Wie kann man das Einstellungsmanagement gestalten und rechtlich verankern, damit BEM-Berechtigte eine echte Chance haben?
- Teilerwerbsminderungsrente und kein Teilzeitarbeitsplatz – was nun?

Dauer: 1 Tag

Handouts: Umfangreiche Seminardokumentation, Arbeitshilfen und Broschüren

Ihre Referentin: Kerstin Reisinger, langjährige Bereichsleitung Personal und Organisation, Betriebliche Gesundheitsmanagerin (Universität Bielefeld) und Beraterin für betriebliche Rehabilitation (CDMP). Sie leitet das Unternehmen GIB21 Gesundheit im Betrieb und ist als Trainerin, Beraterin und Autorin zum Thema BGM und BEM tätig. Ihre Vision ist es, dass Unternehmen und Mitarbeiter durch ein flankierendes Gesundheitsmanagement ihre jeweiligen Ziele erreichen. Denn letztendlich sind es die nachhaltig gestalteten, betrieblichen Arbeitsbedingungen sowie ein effizienter Ressourceneinsatz, die Wachstum und Anpassungsleistungen möglich machen.

Gerne erstellen wir Ihnen ein individuelles, an Ihrem Bedarf und Ihrer Zielgruppe orientiertes Schulungskonzept. Wir bieten gleichzeitig an, dass die Teilnehmer bis drei Wochen vor dem Termin Fragen einreichen können, die dann bei der Konzeption des Workshops berücksichtigt werden.

Wir freuen uns, wenn Ihnen dieses Angebot zusagt. [Sprechen Sie uns an!](#)